



## CONTRE-PROPOSITION CFTC NAO 2022

Après une année blanche sanctionnée d'un **0% d'augmentation en 2021 !**, une inflation de **2,8%** en 2021 qui galope encore en 2022, des minima salariaux CCNT réévalués suivant le statut de **2,5%** à **2,8 %** en 2022 et la forte baisse de l'épargne salariale (Intéressement + Participation) pas du tout en adéquation avec les très bons résultats de l'entreprise :

- Cette négociation doit être à la hauteur des attentes de tous les salariés qui n'ont pas ménagé leurs efforts dans une période contrariée par la crise sanitaire et le Plan de Départs Volontaires. Ils ne peuvent et ne doivent pas être les oubliés !

En 2021, la **CFTC** avait revendiqué et obtenu une **Prime Pouvoir d'Achat** pour tous (versée en mars 2022) qui ne peut et ne doit pas être un prétexte pour la Direction pour nous proposer une NAO :

- ✦ Inférieure à l'inflation de 2021 soit **2,8%** qui continue à augmenter pour atteindre **4,5%** sur un an.

Sans attendre la 1<sup>ère</sup> réunion de négociations du 21 mars 2022, suite aux nombreuses remontées terrain, la **CFTC** avait transmis le 17 mars à la Direction son revendicatif NAO 2022 repris en partie par les autres Organisations Syndicales Représentatives (OSR) dans leurs demandes du 31 mars 2022, ce qui conforte nos revendications.

Après 4 réunions, la **CFTC** est toujours en attente de réponses mais pour donner suite aux différentes propositions faites par la Direction lors de ces réunions de négociations :

**Le 12 avril 2022, la CFTC lui a fait part de ses remarques en lui rappelant notamment que :**

- Les enveloppes spécifiques de **444 334 €** soit **0,15%** de la masse salariale fixe de base brut pour les mobilités et promotions et de **800 000 €** soit **0,27%** consacrée aux marchés en tension n'ont pas leur place dans la NAO. (Les **0,15%** sont à prévoir dans le budget global annuel et les **0,27%** dans la GPEC)
- Ces montants représentant **1 244 334 €** soit **0,42%** de la masse salariale doivent être reversés dans l'augmentation collective.

**Et a transmis sa contre-proposition :**

- Comme déjà demandé, un engagement d'une 2<sup>ème</sup> enveloppe supplémentaire pour compenser la forte baisse d'environ **18 millions d'euros** de l'épargne salariale entre l'exercice 2020 et 2021 (Intéressement + Participation).

- Une augmentation collective des salaires fixes de base brut rétroactive au 1<sup>er</sup> janvier 2022 de :
  - **3%** pour les salaires inférieurs à **26 500 €** ;
  - **2,2%** pour les salaires compris entre **26 500 €** et **32 500 €** ;
  - **1,7%** pour les salaires compris entre **32 500 €** et **38 500 €** ;
  - **1,5 %** pour les salaires supérieurs à **38 500 €**.
- Une enveloppe de **2,5%** de la masse salariale des salaires fixes de base brut dédiée aux augmentations individuelles avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2022. La Direction devra justifier par un courrier toute augmentation individuelle < à 1%.
- Une enveloppe consacrée à la réévaluation au regard des minima de la CCNT qui prendra en compte uniquement les salaires fixes de base brut+ variable à 100% théorique pour le calcul de celle-ci.
- Les transports :
  - La prise en charge à **90%** des frais de transport publics ;
  - Une indemnité de transport covoiturage de **60 €** par mois pour le propriétaire du véhicule ;
  - L'octroi d'une subvention pour l'achat d'un véhicule électrique ou hybride.
- L'augmentation des titres restaurants à **9,48 €** (part employeur **5,69 €** et salarié **3,79 €**) et la revalorisation **équivalente à l'augmentation des TR** de la part employeur pour la restauration collective ;
- Une enveloppe pour une rémunération d'astreinte équitable quel que soit la société d'appartenance sans attendre les harmonisations (application de l'accord SFR à tous).
- La reconduction et revalorisation des mesures spécifiques pour la SRR et la SMR :
  - La prise en charge des frais de carburant à la SRR pour les trajets domicile-lieu de travail à hauteur de **70%** du prix du ou des titres d'abonnement de transport public ;
  - La prise en charge des frais de carburant à la SMR pour les trajets domicile-lieu de travail à hauteur de **280 €** brut annuel ;
  - Le maintien en net de l'équivalent du bonus COSPAR pour l'année 2022.
- La valorisation de l'ancienneté avec une prime de **500 €** par tranche de 5 ans dès 10 ans d'ancienneté et 1 jour de CP supplémentaire acquis tous les 5 ans dès 10 ans d'ancienneté (Plafonné à 3 CP) ;
- L'augmentation du budget Activités Sociales et Culturelles pour le porter de **1% à 1,2%** ;
- 27 jours de congés payés pour tous.

### **Et enfin, les points sur lesquels la Direction s'est engagée sur nos demandes :**

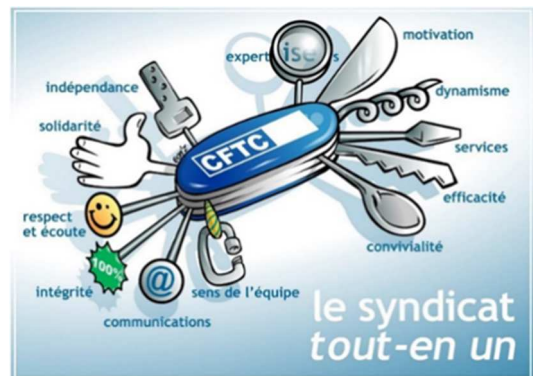
- Une enveloppe exceptionnelle de **10 millions d'euros** déconnecté de la NAO versée au choix en complément du résultat de la Réserve Spéciale de Participation (RSP) et/ou en complément du résultat de l'intéressement pour rattraper la baisse annoncée de celui-ci. ⇒ **La Direction répond favorablement à notre demande mais précise que le montant et les modalités restent à définir après la NAO dans le cadre de la négociation en cours de l'accord Groupe Participation.**
- **CESU** : reconduction du dispositif CESU de l'année 2021 (**100 €** dont **80 €** pour l'employeur et **20 €** pour le salarié). Une communication sera envoyée par la Direction prochainement. Les salariés concernés pourront les obtenir entre mi et fin mai 2022.

- Une enveloppe de **250 000 €** soit **0,08%** de la masse salariale des salaires fixes de base brut pour l'égalité des salaires entre les femmes et les hommes qui concerne seulement **150 salariés** (on se pose la question sur la véracité de l'enquête faite par MERCER pour arriver à ce résultat plus que contestable).

**Afin d'éviter la démotivation des salariés, voir un conflit social , la CFTC prévient :**

**LA DIRECTION « PEUT ET DOIT MIEUX FAIRE ! »**

**VOS ÉLUS CFTC, SONT LÀ, À VOS COTÉS  
POUR DÉFENDRE VOS DROITS, TOUT SIMPLEMENT !**



## **VOS REPRÉSENTANTS CFTC**

**IDF :** Franck GUEDE, Cécilia PEREIRA, Frédéric BOURDELLE, Salima BOUAZA, Xavier LUX, Françoise BOUILLIN, Jean Baptiste HERMELLIN, Linda BENALI, Christophe GUERANGER, Pascale DEPAEPE, Stephan BUREAU, Nadia OGBI, Christophe DUCHARNEUX, Tlenda NACER, Jacques HOUBLON, Jocelyne MULLER, Sofiane REKKAB, Ramata SY, Marius TIMOFTE, Magali CHABOT, Jean ROLLAND, Guillaume ALLIE, Saliou SYLLA, Francky TABUTEAU, Jérôme COSSU, Daniel KAMINSKI, François AUBIN

**NORD/EST :** Vincent LEDROLE, Marjorie GERARD, Jean Marie ROUSSEL, Muriel RAULT-BACOGNE, Laurent HACKENHEIMER, Guy SIETZEN

**OUEST :** Cécile POIRIER, Thomas DEUDON, Laurianne HORLAVILLE, Vincent CATTANEO, Emilie GERGAUD, Vincent BAILLOT CHAGNON, Johanne GUYADER, Edouard DE KEUKELAERE, Corinne BAGUELIN, Olivier DEROUET, Sébastien POURIAS

**CENTRE-EST :** Philippe BOURDELIN, Christine NEIROUREIRE, Abdel M'HARI

**MÉDITERRANÉE :** Karine PAPUCCI, Jean Louis ETTINGER, Laurence CHOQUELL, Norbert HERNANDEZ

**SUD-OUEST :** Xavier FAURE, Thierry CABALE, Yan THOMASSIN

**SRR :** Chantal AUDIFAX, Richard CHAN CHIT SANG, Christelle DUGLAT, Yannick RUEBRECHT, Raïssa ALLAOUI, Stéphane FOCK-YEE

**Retrouvez nos communications sur notre site internet <https://www.cftcsfr.fr/> dans l'intranet <http://collab/sites/os/CFTC/default.aspx>, en Téléchargeant MAVIEPRO par Google play : [MAVIEPRO Application Android](#) ou par Apple store : [MAVIEPRO Application Apple](#)**

**POUR REJOINDRE LA CFTC : [Bulletin adhésion \(cftcsfr.fr\)](#)**