



Réunion NAO du 6 avril 2022 : Évolution des propositions

Un rappel du contexte de cette négociation :

Malgré les excellents résultats de SFR en 2020 (chiffre d'affaires en progression de 2,4% à 10,9 milliards d'euros), la direction de SFR nous avait sanctionné d'un **0% d'augmentation en 2021** ! et en 2021 SFR (Pôle Télécom du Groupe Altice) a augmenté son chiffre d'affaires de 1,54% à 11,070 milliards d'euros en 2021 et son EBITDA de 0,5% à 4,127 milliards d'euros. Les résultats sont tellement excellents sur l'année écoulée que l'actionnaire s'est versé un dividende de 4,6 milliards d'euros.

En 2021, la **CFTC** avait revendiqué et obtenu une **Prime Pouvoir d'Achat** pour tous (versée en mars 2022) qui ne peut et ne doit pas être un prétexte pour la Direction pour nous proposer une NAO :

- ✦ Inférieure à l'inflation de 2021 soit **2,8%**

Mais aussi à la revalorisation des minimas salariaux de la branche qui sont de :

- ✦ **2,8%** pour les groupes A et B de la grille ainsi que le seuil 1 des groupes C à G.
- ✦ **2,6%** pour les seuils 1BIS, 2 et 3 des groupes C et D.
- ✦ **2,5%** pour les seuils 1BIS, 2 et 3 du groupe E ainsi que les seuils 2 des groupes F et G.

Sans attendre la 1^{ère} réunion de négociations du 21 mars 2022, suite aux nombreuses remontées terrain, la **CFTC** avait transmis le 17 mars à la Direction son revendicatif qui a été repris en grande partie par les autres OSR dans leurs demandes du 31 mars 2022, ce qui conforte nos revendications.

Après les trois réunions du 21, 25 et 30 mars 2022, la Direction a présenté une 1^{er} proposition bien loin des attentes légitimes des salariés. La réunion R4 du 6 avril était attendue et en voici le résultat :

Une enveloppe globale uniquement NAO de 6 552 726 € soit 2,21% (1,83% à la 1^{er} proposition) répartie de la façon suivante sur une masse salariale annoncée de 296 222 458 €

- Une augmentation collective des salaires fixes de base brut rétroactive au 1^{er} janvier 2022 qui représente **645 055 €** soit **0,22%** de la masse salariale et qui concerne **1222 salariés**.
 - **2% (1,8%) pour les salaires inférieurs à 26 500 € (87 salariés concernés) ;**
 - **1,8% (1,5%) pour les salaires compris entre 26 500 € et 32 500 € (440 salariés concernés) ;**
 - **1,5% (1%) pour les salaires compris entre 32 500 € et 38 500 € (695 salariés concernés) ;**
 - **0% pour les salaires supérieurs à 38 500 € (4680 salariés concernés).**
- Une enveloppe de **4 443 337 €** soit **1,5% (1% à la 1^{er} proposition)** de la masse salariale des salaires fixes de base brut dédiée uniquement aux augmentations individuelles avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2022 qui peut concerner **5902 salariés ;**

- Une enveloppe spécifique de **444 334 €** soit **0,15%** (**0,3%** **1^{er} proposition**) de la masse salariale fixe de base brut pour les mobilités et promotions ;
- Une enveloppe spécifique de **800 000 €** soit **0,27%** (**0,29%** **1^{er} proposition**) consacrée aux marchés en tension ;
- Une enveloppe estimée à **220 000 €** soit **0,07%** (**0,08%** **1^{er} proposition**) de la masse salariale fixe de base brute (**salaire fixe + part variable théorique à 100%+ primes récurrentes**) pour la réévaluation des salaires fixes de base brut au regard des minima de la CCNT qui concerne **332 salariés**.

Les mesures hors enveloppe NAO qui répondent en partie aux demandes de la CFTC

- Une enveloppe de **250 000 €** soit **0,08%** de la masse salariale des salaires fixes de base brut pour l'égalité des salaires entre les femmes et les hommes qui concerne seulement **150 salariés** (**on se pose la question sur la véracité de l'enquête faite par MERCER pour arriver à ce résultat plus que contestable**).
- **CESU** : le dispositif CESU de l'année 2021 (**100 €** dont **80 €** pour l'employeur et **20 €** pour le salarié). Une communication sera envoyée par la Direction prochainement. Les salariés concernés pourront obtenir ce dispositif fin mai 2022.

Concernant les autres mesures du revendicatif CFTC, des réponses ont déjà été données ou seront apportées lors de la R5 du 13 avril 2022

- Une enveloppe exceptionnelle de **10 millions d'euros** sans impact sur la NAO versée au choix en complément du résultat de la Réserve Spéciale de Participation (RSP) et/ou en complément du résultat de l'intéressement pour rattraper la baisse annoncée de celui-ci. ⇒ **La Direction répond favorablement à notre demande mais précise que le montant et les modalités restent à définir après la NAO dans le cadre de la négociation en cours de l'accord Groupe Participation**
- Les transports :
 - La prise en charge à 100% des frais de transport publics ; ⇒ **NON à 90%** (**idem 2021**)
 - Une indemnité de transport covoiturage de **70 €** / mois pour le propriétaire du véhicule ; ⇒ **NON maintenue à 50 €**
 - Une prime carburant de **50 €** par mois pour les salariés utilisant leur véhicule personnel pour se rendre sur leur lieu de travail ; ⇒ **en attente de réponse**
 - L'octroi d'une subvention pour l'achat d'un véhicule électrique ou hybride. ⇒ **en attente de réponse**
- L'augmentation des titres restaurants à **9,50 €** (part employeur **5,70 €** et salarié **3,80 €**) et la revalorisation de **5%** de la part employeur pour la restauration collective ; ⇒ **en attente de réponse**
- Une enveloppe pour une rémunération d'astreinte équitable quelle que soit la société d'appartenance sans attendre les harmonisations (application de l'accord SFR à tous). ⇒ **en attente de réponse**
- La reconduction et revalorisation des mesures spécifiques pour la SRR et la SMR avec :
 - La prise en charge des frais de carburant à la SRR pour les trajets domicile-lieu de travail à hauteur de **70%** du prix du ou des titres d'abonnement de transport public ; ⇒ **en attente de réponse**
 - La prise en charge des frais de carburant à la SMR pour les trajets domicile-lieu de travail à hauteur de **280 €** brut annuel ; ⇒ **en attente de réponse**
 - Le maintien en net de l'équivalent du bonus COSPAR pour l'année 2022. ⇒ **en attente de réponse**

- La valorisation de l'ancienneté avec une prime de **500 €** par tranche de 5 ans dès 10 ans d'ancienneté et 1 jour de CP supplémentaire acquis tous les 5 ans dès 10 ans d'ancienneté (Plafonné à 3 CP) ; ⇒ **en attente de réponse**
- L'augmentation du budget Activités Sociales et Culturelles pour le porter de **1% à 1,2%** ; ⇒ **en attente de réponse**
- 27 jours de congés payés pour tous ; ⇒ **en attente de réponse**

Pour la CFTC, cette proposition de la Direction est très éloignée de l'inflation de 2021 à **2,8%** et ne répond pas suffisamment à nos revendications : « **PEUT ET DOIT MIEUX FAIRE !** »

**PROCHAIN RDV LE 13 AVRIL
LA CFTC PORTERA VOS REVENDICATIONS !
VOS ÉLUS CFTC, SONT LÀ, À VOS COTÉS
POUR DÉFENDRE VOS DROITS, TOUT SIMPLEMENT**



Vos représentants CFTC :

IDF: Franck GUEDE, Cécilia PEREIRA, Françoise BOUILLIN, Frédéric BOURDELLE, Salima BOUAZA, Linda BENALI, Christophe GUERANGER, Pascale DEPAEPE, Stephan BUREAU, Nadia OGBI, Christophe DUCHARNEUX, Patricia POLI, Jacques HOUBLON, Jocelyne MULLER, Sofiane REKKAB, Ramata SY, Marius TIMOFTE, Linda BENALI, Jean ROLLAND, Magali CHABOT, Guillaume ALLIE, Tlenda NACER, Xavier LUX, Saliou SYLLA, Francky TABUTEAU, Jérôme COSSU, Daniel KAMINSKI, Jean Baptiste HERMELLIN, François AUBIN

NORD/EST : Vincent LEDROLE, Marjorie GERARD, Jean Marie ROUSSEL, Muriel RAULT-BACOGNE, Laurent HACKENHEIMER, Guy SIETZEN

OUEST : Cécile POIRIER, Thomas DEUDON, Emilie GERGAUD, Johanne GUYADER, Edouard DE KEUKELAERE, Corinne BAGUELIN, Vincent BAILLOT CHAGNON, Laurianne HORLAVILLE, Olivier DEROUET, Sébastien POURIAS

CENTRE-EST : Philippe BOURDELIN, Christine NEIROUREIRE, Abdel M'HARI

MÉDITERRANÉE : Karine PAPUCCI, Jean Louis ETTINGER, Laurence CHOQUELL, Norbert HERNANDEZ

SUD-OUEST : Xavier FAURE, Thierry CABALE, Yan THOMASSIN

SRR : Chantal AUDIFAX, Richard CHAN CHIT SANG, Christelle DUGLAT, Yannick RUEBRECHT, Raïssa ALLAOUÏ, Stéphane FOCK-YEE

Retrouvez toutes nos communications sur notre site internet <https://www.cftcsfr.fr/> dans l'intranet <http://collab/sites/os/CFTC/default.aspx>, en Téléchargeant MAVIEPRO par Google play : [MAVIEPRO Application Android](#) ou par Apple store : [MAVIEPRO Application Apple](#)